

*Załącznik do uchwały Rady Nadzorczej LC S.A. z dnia 20.04.2026 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki*

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
LC S.A (WCZEŚNIEJ DZIAŁAJACEJ POD FIRMĄ AMPLI S.A.)  
ZA ROK 2025**

**1. Wprowadzenie do sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (zwanej dalej „Ustawą”)

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zarząd LC S.A. (zwanej dalej również „Spółką”) określone zostały w obowiązującej do dnia 11.06.2025 r. Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej AMPLI S.A. w upadłości układowej, przyjętej uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26.06.2020 r.

Od dnia 12.06.2025 r. do chwili obecnej obowiązują zaś zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki określone w Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej LC S.A. przyjętej uchwałą nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 12.06.2025r (zwanej dalej „Polityką wynagrodzeń”).

Aktualnie obowiązująca Polityka wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej LC S.A., podstrona: „Relacje inwestorskie”, w zakładce: „Ład korporacyjny”/ Sprawozdania RN LC S.A. o wynagrodzeniach RN i Zarządu Spółki (<https://www.lcpoland.com>).

Przed uchwaleniem ww. Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej AMPLI S.A. w upadłości układowej, przyjętej w dniu 26.06.2020r. w Spółce nie obowiązywała żadna sformalizowana polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, zaś zasady przyznawania i wysokość wynagrodzenia przysługującego członkom tych organów Spółki były, określane uchwałami Rady Nadzorczej (w przypadku wynagrodzenia członków Zarządu) oraz uchwałami Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy (w przypadku wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej).

Należy przy tym zaznaczyć, że treść Polityki wynagrodzeń, zgodnie z zapisem zawartym w § 5 ust. 4 tego dokumentu, była co rocznie weryfikowana przez Walne Zgromadzenie Spółki, w ramach podejmowania uchwał dotyczących sporządzanego przez RN Sprawozdania o wynagrodzeniach za poszczególne lata obrotowe począwszy od roku 2020.

Zgodnie z § 5 ust. 2 Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu kompleksowych informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki.

Sporządzając to sprawozdanie, Rada Nadzorcza dokonała równocześnie kompleksowego przeglądu Polityki wynagrodzeń, uznając, że Polityka ta jest zgodna z przepisami i nadal odpowiada aktualnym potrzebom i możliwościom Spółki.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

## **2. Informacja o składnikach wynagrodzenia należnych Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej w roku 2025 i podstawach jego przyznania.**

### **2.1. Zarząd**

Przez cały okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. Zarząd LC S.A. działał w składzie dwuosobowym: Pan Waldemar Madura – jako Prezes Zarządu i Pan Artur Kostyrzewski – jako Wiceprezes Zarządu.

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu w całym roku 2025 składało się tylko z jednego elementu tj. stałego, miesięcznego wynagrodzenie podstawowego wypłacanego z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Wynagrodzenie Wiceprezesa Prezesa Zarządu w całym roku 2025 również składało się tylko z jednego elementu tj. stałego, miesięcznego wynagrodzenie podstawowego wypłacanego z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę.

Wysokość tych wynagrodzeń określona została:

- w uchwale nr 11 Rady Nadzorczej LC S.A. z 24.05.2024r. (za okres od 01.01.2025r. do 30.09.2025r.)

- w uchwale nr 1 Rady Nadzorczej LC S.A. z 30.09.2025r. (za okres od 01.10.2025r. do 31.12.2025r.)

W powyższym okresie, zarówno Prezesowi Zarządu, jak i Wiceprezesowi Zarządu nie przysługiwały żadne inne składniki wynagrodzenia tj. wynagrodzenie zmienne, premie lub inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

### **2. 2. Rada Nadzorcza**

W całym okresie od 01.01.2025r. do 31.12.2025r. w skład Rady Nadzorczej LC S.A. wchodziły następujące osoby:

- 1) Pan Paweł Drwał,
- 2) Pani Małgorzata Kostyrzewska,
- 3) Pani Monika Ogorzelec,

- 4) Pani Paulina Kostyrzewska,  
5) Pan Michał Mrówka

Należy przy tym dodać, że przez cały 2025 rok funkcje Przewodniczącego Rady Nadzorczej pełnił Pan Paweł Drwal. Pozostałe osoby wchodzące w tym okresie w skład Rady pełniły zaś funkcje jej członków.

W roku 2025 wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składało się wyłącznie z wynagrodzenia stałego, przysługującego z tytułu powołania do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub Członka Rady Nadzorczej LC S.A., przyznanego w stałej stawce za udział w każdym posiedzeniu Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie to zostało określone w uchwale nr 14 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 29.06.2021r.

Ponadto, członkom Rady Nadzorczej wchodzącym w skład Komitetu Audytu, zgodnie z uchwałą nr 14 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 29.06.2021r. przysługiwało stałe wynagrodzenie dodatkowe za udział w każdym posiedzeniu Komitetu Audyt.

W powyższym okresie członkom Rady Nadzorczej LC S.A. nie przysługiwały żadne inne składniki wynagrodzenia.

### **3. Informacja o wysokości całkowitego wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej wypłaconego w roku 2025r. w podziale na składniki oraz o wzajemnych proporcjach między tymi składnikami wynagrodzenia.**

#### **3.1. Zarząd**

**Wynagrodzenie pobrane w LC S.A. w 2025r. :**

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Wynagrodzenie stałe i jego udział w Wynagrodzeniu całkowitym (w %)</b>	<b>Wynagrodzenie zmienne i jego udział w Wynagrodzeniu całkowitym (w %)</b>	<b>Premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne i ich udział w Wynagrodzeniu całkowitym (w %)</b>	<b>Wynagrodzenie całkowite</b>
<b>Waldemar Madura – Prezes Zarządu</b>	158 175,00 PLN - 100%	0 PLN - 0 %	0 PLN 0 %	158 175,00 PLN
<b>Artur Kostyrzewski</b>	158 175,00 PLN - 100%	0 PLN - 0 %	0 PLN 0 %	158 175,00 PLN

<b>- Wiceprezes Zarządu</b>				
<b>SUMA</b>	<b>316 350,00 PLN</b> <b>- 100%</b>	<b>0 PLN -</b> <b>0 %</b>	<b>0 PLN</b> <b>0 %</b>	<b>316 350,00 PLN</b>

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu LC S.A. wypłacone mu w roku 2025 w 100% składało się z wynagrodzenia stałego (podstawowego), którego wysokość wynosiła:

- w okresie od 01.01.2025 r. do 30.09.2025 r. - 12.075 zł brutto, a wysokość ta wynikała z uchwały nr 11 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 24.05.2024 r.
- w okresie od 01.10.2025 r. do 31.12.2025 r. - 16.500 zł brutto, a wysokość ta wynikała z uchwały nr 1 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 30.09.2025 r.

Zgodnie z powyższymi uchwałami, wynagrodzenie to przez cały rok 2025 było wypłacane Prezesowi Zarządu z tytułu umowy o pracę.

Wynagrodzenie Wiceprezesa Zarządu LC S.A. wypłacone mu w roku 2025 w 100% składało się z wynagrodzenia stałego (podstawowego), którego wysokość wynosiła:

- w okresie od 01.01.2025 r. do 30.09.2025 r. - 12.075 zł brutto, a wysokość ta wynikała z uchwały nr 11 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 24.05.2024 r.
- w okresie od 01.10.2025 r. do 31.12.2025 r. - 16.500 zł brutto, a wysokość ta wynikała z uchwały nr 1 Rady Nadzorczej Spółki z dnia 30.09.2025 r.

Zgodnie z powyższymi uchwałami, wynagrodzenie to przez cały rok 2025 było wypłacane Wiceprezesowi Zarządu z tytułu umowy o pracę.

W roku 2025, zarówno Prezes, jak i Wiceprezes Zarządu nie pobierali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

### 3.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie pobrane w LC S.A. w 2025r. :

<b>Imię i nazwisko</b>	<b>Wynagrodzenie stałe i jego udział w Wynagrodzeniu całkowitym (w %)</b>	<b>Wynagrodzenie zmienne i jego udział w Wynagrodzeniu całkowitym (w %)</b>	<b>Premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne i ich udział w Wynagrodzeniu całkowitym (w %)</b>	<b>Wynagrodzenie całkowite za pełnienie funkcji w Radzie Nadzorczej</b>
<b>Małgorzata Kostyrzewska – Członek Rady Nadzorczej,</b>	<b>3000,00 PLN</b> <b>- 100 %</b>	<b>0 PLN</b> <b>- 0 %</b>	<b>0 PLN</b> <b>- 0 %</b>	<b>3.000,00 PLN</b>

<b>Paweł Drwal – Członek RN i członek Komitetu Audytu, pełniący też funkcję Przewodniczącego RN przez cały rok 2025</b>	<b>5.200,00 PLN, (w tym 400 PLN za pełnienie funkcji Członka Komitetu Audytu RN) - 100 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>5.200,00 PLN</b>
<b>Monika Ogorzelec – Członek RN i Przewodnicząca Komitetu Audytu RN przez cały rok 2025</b>	<b>3.600 PLN, PLN (w tym 600 PLN za pełnienie funkcji Przewodniczącej Komitetu Audytu RN) - 100 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>3.600,00 PLN</b>
<b>Michał Mrówka – Członek RN i Członek Komitetu Audytu RN przez cały rok 2025</b>	<b>3.400 PLN (w tym 400 PLN za pełnienie funkcji Członka Komitetu Audytu RN) - 100 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>3.400,00 PLN</b>
<b>Paulina Kostyrzewska – Członek RN</b>	<b>3.000,00 PLN</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>3.000,00 PLN</b>
<b>SUMA</b>	<b>18.200 PLN -100 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>0 PLN - 0 %</b>	<b>18.200,00 PLN</b>

Wynagrodzenie Przewodniczącego oraz pozostałych Członków Rady Nadzorczej LC S.A. wypłacone im w roku 2025 w 100% składało się z wynagrodzenia stałego, przy czym Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymał kwoty po 800 zł brutto za udział w każdym posiedzeniu Rady Nadzorczej, zaś pozostali Członkowie Rady Nadzorczej kwoty po 500 zł brutto za udział w każdym posiedzeniu.

Wynagrodzenie w takiej wysokości zostało określone w uchwale nr 14 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 29.06.2021r., która obowiązywała przez cały rok 2025.

Ponadto, członkom Rady Nadzorczej wchodzącym w skład Komitetu Audytu, zgodnie z uchwałą nr 14 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 29.06.2021r., przysługiwało stałe wynagrodzenie dodatkowe w wysokości 300 zł brutto – w przypadku Przewodniczącego Komitetu Audytu i 200 zł brutto – w przypadku pozostałych członków Komitetu Audytu - za udział w każdym posiedzeniu Komitetu Audytu.

W roku 2025 osoby wchodzące w skład Rady Nadzorczej Spółki za pełnienie swoich funkcji w Radzie Nadzorczej nie pobierali żadnych zmiennych składników wynagrodzenia oraz premii lub innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

#### **4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.**

Pierwsza Polityka wynagrodzeń obowiązująca w Spółce została przyjęta 26.06.2020r., przy czym zgodnie z zapisami tej polityki zaczęła ona w pełni obowiązywać od początku 2021r.

Aktualnie obowiązującą w LC S.A. Politykę wynagrodzeń przyjęto w dniu 12.06.2025r. i obowiązuje ona od tego dnia do chwili obecnej.

Wcześniej obowiązująca Polityka była co-roczenie weryfikowana przez Walne Zgromadzenie Spółki, w ramach podejmowania uchwał dotyczących sporządzanego przez RN Sprawozdania o wynagrodzeniach za poszczególne lata obrotowe począwszy od roku 2020.

Wyплаты wynagrodzeń na rzecz Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej LC S.A., za rok 2025, dokonywane na podstawie wskazanych wyżej uchwał odpowiednich organów Spółki, podjętych jeszcze w roku 2021 (jeśli chodzi o wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej) oraz w roku 2024 i 2025 (jeśli chodzi o wynagrodzenie członków Zarządu), które były zgodne z podstawowymi wymogami Polityki wynagrodzeń m.in. poprzez:

- dokonywanie wypłat na realizację wynagrodzeń na podstawie stosunków prawnych i w formie dopuszczanej przez Politykę wynagrodzeń,
- nieprzekraczanie przez wynagrodzenie stałe wypłacane poszczególnym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej poziomu 4 -krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego Spółki.
- nienaruszanie zasady, że wynagrodzenie zmienne członka Zarządu nie może przekroczyć 50 % jego wynagrodzenia stałego.

Wynagrodzenie zarówno Prezesa Zarządu, jak i Wiceprezesa Zarządu wypłacane w roku 2025, przyczyniało się w wystarczającym stopniu do odpowiedniego zaangażowania osób wchodzących w skład Zarządu w sprawowanie swojej funkcji, motywowanie ich do realizacji celów biznesowych i wzrostu wartości Spółki dla akcjonariuszy. Wysokość wynagrodzenia tych osób była adekwatna zarówno do zajmowanego stanowiska, ponoszonej odpowiedzialności, a przy tym uwzględniała nadal ograniczone możliwości finansowe Spółki, która do połowy roku 2022 znajdowała się w stanie upadłości układowej, i dopiero w roku 2025 zakończyła realizowanie układu zawartego w wierzycielami w dniu 22.04.2022r.

Zarówno Prezes Zarządu, jak i Wiceprezes Zarządu otrzymywali w roku 2025 jedynie wynagrodzenie stałe, ale zgodnie z Polityką wynagrodzeń mogło im być też przyznane wynagrodzenie zmienne, którego otrzymanie determinują głównie wskaźniki bezpośrednio związane z sytuacją ekonomiczną Spółki. Zostało to potwierdzone w uchwale nr 11 z dnia 24.05.2024 r., w której Rada Nadzorcza zdecydowała, że wynagrodzenie zmienne może

zostać przyznane, ale nie wcześniej niż po zakończenia realizacji układu zawartego z wierzycielami.

Mimo, że ostatecznie w roku 2025 zarówno Prezesowi, jak i Wiceprezesowi Zarządu nie przyznano wynagrodzenia zmiennego, możliwość wypłaty części zmiennej wynagrodzenia, choć, zgodnie uchwałą nr 1 Rady Nadzorczej Spółki z 30.09.2025r., przesunięta do czasu zatwierdzenia Sprawozdania finansowego LC S.A. za rok 2025, zapewne przyczyniała się i dalej będzie się przyczyniała do tego, że Zarząd jest zainteresowany m.in. rozwojem działalności Spółki, rozszerzaniem oferty produktów dla klientów, poprawy pozycji rynkowej Spółki, jej wyników finansowych oraz kondycji finansowej i kapitałowej. Wszystko to powinno pozytywnie wpłynąć na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki.

Z kolei wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki z tytułu pełnienia przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej, w tym w komitetach tej Rady, które było i zgodnie z Polityką wynagrodzeń nadal ma być oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie, zapewnia bezstronność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników Spółki. Dzięki temu kontrola powinna być przeprowadzana w rzetelny, bezstronny sposób, zapewniający stabilność i bezpieczeństwo działalności Spółki, co również przekłada się na realizację długoterminowych celów biznesowych.

#### **5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**

Polityka wynagrodzeń przewiduje możliwość, choć nie obowiązek, przyznania wynagrodzenia zmiennego dla członków Zarządu, w wysokości uzależnionej m.in. od wyników Spółki, przy czym dotyczy to wyłącznie wynagrodzenia Zarządu.

Rada Nadzorcza Spółki nie zdecydowała się jednak do tej pory na podjęcie uchwały w sprawie przyznania i określenie szczegółowych zasad ustalania, naliczania i wypłacania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego. W uchwale nr 11 Rady Nadzorczej LC S.A. z dnia 24.05.2024 r. postanowiono, że pomimo wykazania przez Spółkę zysku za rok 2023, z uwagi na nadal dosyć trudną sytuację finansową, nie przewiduje się wypłaty na rzecz członków Zarządu wynagrodzenia zmiennego przynajmniej do czasu zakończenia realizacji układu zawartego z wierzycielami w dniu 22.04.2022 r.

Z kolei z uchwały nr 1 Rady Nadzorczej Spółki z 30.09.2025 r., wynika, iż mimo zakończenia realizacji układu, a także pomimo tego, że zatwierdzone sprawozdanie finansowe Spółki za rok 2024 wykazało zysk w kwocie 1.155 tys. zł netto, z uwagi na wciąż nie w pełni zadowalającą sytuację finansową Spółki, członkowie Zarządu nadal nie będą otrzymywać żadnych innych niż wynagrodzenie stałe składników wynagrodzenia, w szczególności wynagrodzenia zmiennego, przynajmniej do czasu zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2025.

Tym nie mniej, Rada Nadzorcza wyraźnie wskazała w ww. uchwałach (podobnie zresztą jak we wcześniejszych uchwałach dotyczących wynagrodzenia Zarządu), iż wynik finansowy Spółki powinien być, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, głównym kryterium przyznania wynagrodzenia zmiennego.

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje przyznawania członkom Rady Nadzorczej wynagradzania zmiennego ani żadnego innego składnika wynagrodzenia, który byłby uzależniony do wyników Spółki.

**6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników LC S.A. oraz średniego wynagrodzenia za pracę pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie 2019- 2025 w ujęciu łącznym.**

Kryterium	Rok obrotowy 2019	Rok obrotowy 2020	Zmiana 2019-2020 (w %)	Rok obrotowy 2021	Zmiana 2020-2021 (w %)	Rok obrotowy 2022	Zmiana 2021-2022 (w %)
Średnia ilość pracowników etatowych	7	7	0 %	7	0 %	7	0 %
Średnie wynagrodzenie za pracę pracowników, bez uwzględniania wynagrodzenia pracowników będących członkami Zarządu i RN	37.853 PLN	38.522 PLN	1,8 %	39.609 PLN	2,82 %	44.288.	11,81 %
Wynagrodzenie Członków Zarządu (łącznie)	114.000,00 PLN	114.000,00 PLN	0 %	121.000,00 PLN	6,14 %	126.000,00 PLN	4,13 %
Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej za pełnienie przez nich funkcji w Radzie (łącznie)	8.400,00 PLN	8.400,00 PLN	0 %	9.100 PLN	8,33 0 %	21.000,00 PLN	230,76 %
Strata/zysk netto	- 407 TYS. PLN	- 576 TYS. PLN	41,52 %	33 TYS. PLN	105,73 %	12.585 TYS. PLN	38.136,36 % *
Przychód netto	6.105 TYS. PLN	7.604 TYS. PLN	24,55 %	9.241 TYS. PLN	21,53 %	12.262 TYS. PLN	132,69 %

\* tak duży wzrost zysku Spółki wynika głównie z umorzenia części zobowiązań AMPLI S.A. objętych układem, w tym całości zobowiązań ubocznych (odsetki i koszty), w związku z prawomocnym zatwierdzeniem przez sąd upadłościowy układu zawartego z wierzycielami w dniu 22.04.2022r.

Kryterium	Rok obrotowy 2022	Rok obrotowy 2023	Zmiana 2022-2023 (w %)	Rok obrotowy 2024	Zmiana 2023 – 2024	Rok obrotowy 2025	Zmiana 2024-2025
Średnia ilość pracowników etatowych	7	8	114,28 %	12	150 %	15	125 %
Średnie wynagrodzenie za pracę pracowników, bez uwzględniania wynagrodzenia pracowników będących członkami Zarządu i RN	44.288 PLN	46.690 PLN	105,42 %	53.187,50	113,92 %	56 316,67 PLN	105,88 %
Wynagrodzenie Członków Zarządu (łącznie)	126.000 PLN	140.175 PLN	111,25 %	265.650 PLN	189,51 %	316.350 PLN	119,08 %
Wynagrodzenie całkowite Członków Rady Nadzorczej za pełnienie przez nich funkcji w Radzie (łącznie)	21.000,00 PLN	18.200,00 PLN	86,66 %	20.800 PLN	114,29 %	18.200 PLN	87,50 %
%Strata/zysk netto	12.585 TYS. PLN	352 TYS. PLN	2,79%*	1 155 TYS. PLN	327,66 %	1.049 TYS. PLN	90,82 %
Przychód netto	12.262 TYS. PLN	7.590 TYS. PLN	61,89%	9 715 TYS. PLN	128 %	14 193 TYS. PLN	146,09 %

\* tak duży spadek zysku Spółki wynika głównie z porównania go z bardzo wysokim zyskiem z roku 2022, osiągniętym głównie dzięki umorzeniu części zobowiązań AMPLI S.A. objętych układem, w tym całości zobowiązań ubocznych (odsetki i koszty), w związku z prawomocnym zatwierdzeniem przez sąd upadłościowy układu zawartego z wierzycielami w dniu 22.04.2022r.

Rada Nadzorcza LC S.A. na podstawie punktu 3 art. 90g ustawy o ofercie publicznej odstąpiła od podawania danych o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w odniesieniu do lat, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach tj. w odniesieniu do okresu przed 2019r.

## **7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości**

LC S.A. nie wchodzi w skład żadnej grupy kapitałowej, w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Dlatego też w roku 2025, członkowie Zarządu oraz Rady

Nadzorczej Spółki nie mogli otrzymywać wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej, w skład której wchodziłaby Spółka.

**8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

W roku 2025, członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej LC S.A. nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

**9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W roku 2025 nie żądano zwrotu żadnych zmiennych składników wynagrodzenia od członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki.

**10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

Według wiedzy Rady Nadzorczej, w roku 2025 nie miały miejsca odstępstwa, o których mowa w art. 90g ust. 2 pkt 8 Ustawy.

**Przewodniczący Rady Nadzorczej  
LC S.A.  
Paweł Drwal**